

درياس نالين 2015



سېۋېٽ سېۋېٽ تڙ سېۋېٽ
CIVIL SERVICE COMMISSION

တမ်းစာ

2	1. တမ်းစာ
3	2. တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
5	3. တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
8	4. တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
9	4.1 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
10	4.2 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
12	4.3 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
14	4.4 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
15	4.4.1 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
16	4.4.2 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း (2008:9001) ခုနှစ် 2015 ခုနှစ်
17	4.5 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
20	5. တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
21	5.1 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
22	5.2 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
23	5.3 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
24	5.4 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
25	5.5 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
26	5.6 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
27	5.7 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
28	5.8 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
30	5.9 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
33	5.10 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း (2.0) တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
35	5.11 တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
42	6. တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
43	7. 2015 ခုနှစ် တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
45	8. တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း
46	9. တမ်းစာ ပြင်ဆင်ခြင်း

දක්ෂිණ: රතුරිඳු ජයවර්ධන මහතරු

රතුරිඳු මහතරු මහජන සේවා කොමිෂන් කමිටුවේ සාමාජිකයෙකි. ඔහු විවිධ රජයේ සේවාවන්හි කටයුතු කළ අතර 2013 දී රතුරිඳු මහතරු මහජන සේවා කොමිෂන් කමිටුවේ සාමාජිකයෙක් ලෙස පත්විය.



දක්ෂිණ: රතුරිඳු ජයවර්ධන මහතරු

රතුරිඳු මහතරු මහජන සේවා කොමිෂන් කමිටුවේ සාමාජිකයෙකි. ඔහු විවිධ රජයේ සේවාවන්හි කටයුතු කළ අතර 2015 දී රතුරිඳු මහතරු මහජන සේවා කොමිෂන් කමිටුවේ සාමාජිකයෙක් ලෙස පත්විය. 2007 සිට 2010 දක්වා කාලයේදී ඔහු විවිධ රජයේ සේවාවන්හි කටයුතු කළේය.

දක්ෂිණ: රතුරිඳු ජයවර්ධන මහතරු

රතුරිඳු මහතරු මහජන සේවා කොමිෂන් කමිටුවේ සාමාජිකයෙකි. ඔහු විවිධ රජයේ සේවාවන්හි කටයුතු කළ අතර 2015 දී රතුරිඳු මහතරු මහජන සේවා කොමිෂන් කමිටුවේ සාමාජිකයෙක් ලෙස පත්විය.



مجلس الشورى

تحت إشراف المجلس الأعلى للتعليم، تم عقد اجتماع المجلس الأعلى للتعليم في 21 مارس 2015 في مقر المجلس الأعلى للتعليم في الرياض. حضر الاجتماع أعضاء المجلس الأعلى للتعليم من مختلف الجهات المعنية بالتعليم في المملكة العربية السعودية.



VISION

Develop a motivated,
competent and proficient
civil service

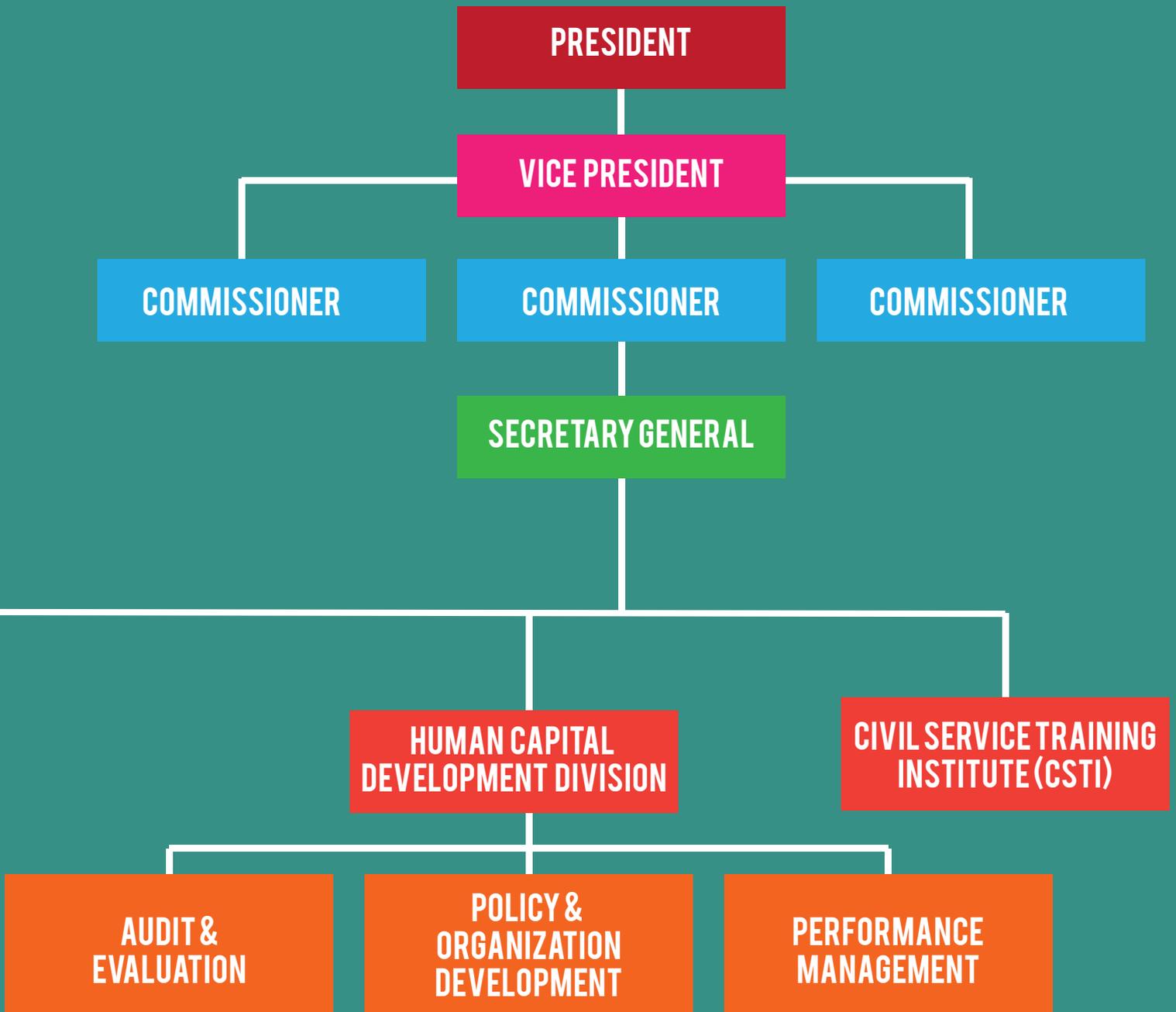
MISSION

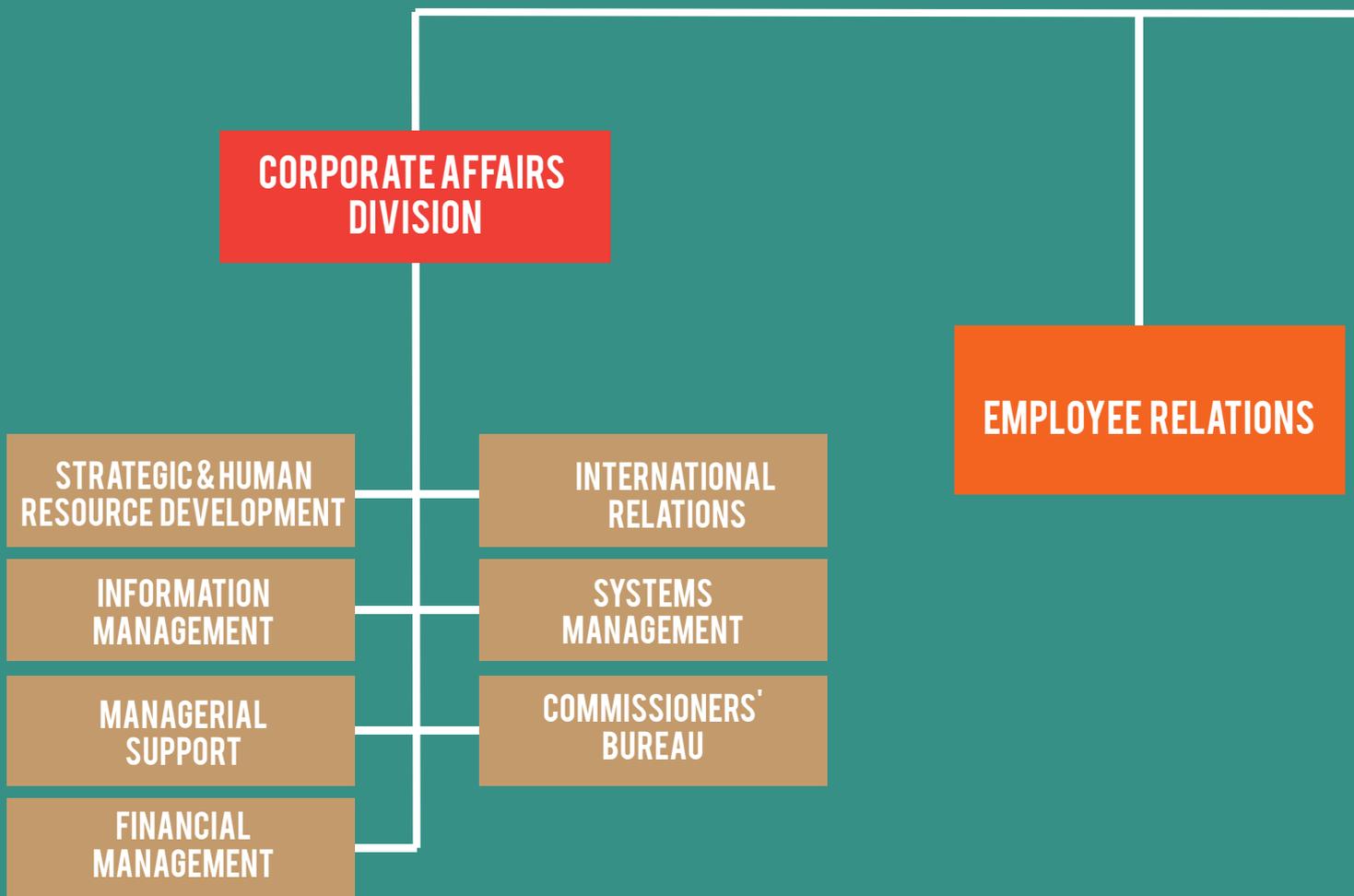
To ensure efficient service with
integrity and timeliness and an
inspired workforce that emphasizes a
collaborative and innovative working
tenet to support national development

CORE VALUES

- Integrity
- Discipline
- Competence
- Dedication
- Timeliness

گورنمنٹ سروس کمیشن





PERMANENT SECRETARIES RETREAT O4

29-30 MAY 2015
K.MAAFUSHI, MALDIVES



රජයේ සේවාවල සුදුසුකම්

සමස්ත රජයේ සේවාවල සුදුසුකම් සහතික කිරීමේ කමිටුවේ මගී 1 වන කොටස 2016 අගෝස්තු 1 වන දින සිට 2016 අගෝස්තු 31 වන දින දක්වා කාලයේදී සිදු කළ කටයුතු සහ සාරාංශය පහත දැක්වේ.

සුදුසුකම් සහතික කිරීමේ කමිටුවේ මගී 1 වන කොටස

- රජයේ සේවාවල සුදුසුකම් සහතික කිරීමේ කමිටුවේ
 - ◀ සුදුසුකම් සහතික කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයා
 - ◀ රජයේ සේවාවල සුදුසුකම් සහතික කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයා
 - ◀ සුදුසුකම් සහතික කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයා
 - ◀ සුදුසුකම් සහතික කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයා
 - ◀ සුදුසුකම් සහතික කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයා
- සුදුසුකම් සහතික කිරීමේ කමිටුවේ සභාපතිවරයා



ސޯވަލް ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ
 ހަރުދާތަކާ (2008:9001) ސަބަބުކުރުމަށް 2015
 ފަދަ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ

ސޯވަލް ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ (2008:9001) ސަބަބުކުރުމަށް ސަބަބުކުރުމަށް ސަބަބުކުރުމަށް
 ހަރުދާތަކާ ފަދަ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ
 ސަބަބުކުރުމަށް ސަބަބުކުރުމަށް ސަބަބުކުރުމަށް ސަބަބުކުރުމަށް ސަބަބުކުރުމަށް ސަބަބުކުރުމަށް ސަބަބުކުރުމަށް





CERTIFICATE

This is to Certify that the
 Quality Management System
 of

Civil Service Commission

Male', Maldives

Has been independently assessed and is compliant
 with the requirements of

ISO 9001:2008

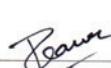
This Certificate is applicable to the following product or service ranges:

*Establish uniform standards of organization and administration within the Civil Service,
 Formulate measures to ensure effective and efficient performance within the Civil Service,
 Establish personnel procedures relating to recruitment, appointments, transfers,
 promotions and dismissals.*

::Certificate No :: 20796-A01

Date of initial registration	21 September 2013
Date of this Certificate	21 September 2014
Certificate expiry	20 September 2015
Recertification Due	20 September 2016

This certificate is property of LMS Certifications and remains valid
 subject to satisfactory surveillance audits.


 Director



Accreditation



LMS Certifications Private Limited
 Visit :- www.lmscert.com
 Accredited by Joint Accreditation System of Australia and New Zealand (Accreditation No. M4640210L)
 FECCA House, 4 Phipps Close, DEAKIN, ACT 2600, AUSTRALIA
 For precise and updated information concerning the present certificate mail to info@lmscert.com

نمبر	تاریخ	تاریخ	موضوع	تاریخ و مقام	#
مجلس	18 مئی 2015	17 مئی 2015	1- رحمت اللہ سکھتہ 2- دسویں چھوٹی 3- چھوٹی بھٹی 4- رحمت اللہ کے چھوٹی 5- شہرہ کی دسویں 6- رحمت اللہ کے چھوٹی 7- رحمت اللہ کے چھوٹی 8- رحمت اللہ کے چھوٹی	7 مجلس: رحمت اللہ سکھتہ 2020 - 2016	7
مجلس	22 جون 2015	30 مئی 2015	1- چھوٹی رحمت اللہ 2- رحمت اللہ کے چھوٹی	8 مجلس کی چھوٹی سکھتہ 2015	8
مجلس	27 مئی 2015	25 مئی 2015	چھوٹی چھوٹی سکھتہ	9 مجلس کی چھوٹی سکھتہ مجلس کی چھوٹی سکھتہ	9
مجلس	11 جون 2015	07 جون 2015	1- رحمت اللہ کے چھوٹی 2- چھوٹی رحمت اللہ کے چھوٹی	10 مجلس کی چھوٹی سکھتہ	10
مجلس	14 جون 2015	14 جون 2015	1- شہرہ کی دسویں 2- رحمت اللہ کے چھوٹی	11 مجلس کی چھوٹی سکھتہ مجلس کی چھوٹی سکھتہ	11
مجلس	28 جون 2015	24 جون 2015	1- شہرہ کی دسویں	12 مجلس کی چھوٹی سکھتہ مجلس کی چھوٹی سکھتہ	12
مجلس	13 جون 2015	09 جون 2015	1- رحمت اللہ کے چھوٹی 2- چھوٹی رحمت اللہ کے چھوٹی	13 مجلس کی چھوٹی سکھتہ	13
مجلس	06 جون 2015	02 جون 2015	1- رحمت اللہ کے چھوٹی 2- شہرہ کی دسویں	14 مجلس کی چھوٹی سکھتہ مجلس کی چھوٹی سکھتہ	14
مجلس	03 جون 2015	03 جون 2015	1- رحمت اللہ کے چھوٹی 2- رحمت اللہ کے چھوٹی 3- شہرہ کی دسویں 4- شہرہ کی دسویں 5- رحمت اللہ سکھتہ 6- رحمت اللہ سکھتہ 7- رحمت اللہ سکھتہ 8- رحمت اللہ سکھتہ 9- رحمت اللہ سکھتہ 10- رحمت اللہ سکھتہ 11- رحمت اللہ سکھتہ 12- رحمت اللہ سکھتہ 13- رحمت اللہ سکھتہ 14- رحمت اللہ سکھتہ 15- رحمت اللہ سکھتہ 16- رحمت اللہ سکھتہ	15 مجلس کی چھوٹی سکھتہ مجلس کی چھوٹی سکھتہ	15

#	تاریخ	تاریخ	موضوع	موضوع	#
16	08 جولائی 2015	07 جولائی 2015	<ol style="list-style-type: none"> 1. وکٹو ڈیوٹی 2. رشتہ ڈیوٹی 3. وارنٹس 4. ڈیوٹی 5. ڈیوٹی 6. ڈیوٹی 7. جیسٹ 8. برٹو 9. ڈیوٹی 10. وارنٹس 11. جیسٹ 12. جیسٹ 13. جیسٹ 14. برٹو 15. جیسٹ 16. جیسٹ 17. وارنٹس 18. وارنٹس 19. وارنٹس 20. ڈیوٹی 21. ڈیوٹی 	<p>وکٹو ڈیوٹی</p> <p>وکٹو ڈیوٹی</p>	
17	18 جولائی 2015	17 جولائی 2015	<ol style="list-style-type: none"> 1. وکٹو ڈیوٹی 2. رشتہ ڈیوٹی 3. وارنٹس 4. ڈیوٹی 5. ڈیوٹی 6. ڈیوٹی 7. جیسٹ 8. برٹو 9. ڈیوٹی 10. وارنٹس 11. وارنٹس 12. وارنٹس 13. جیسٹ 14. برٹو 15. جیسٹ 16. جیسٹ 17. جیسٹ 18. وارنٹس 19. وارنٹس 20. وارنٹس 21. وارنٹس 22. وارنٹس 23. جیسٹ 24. ڈیوٹی 25. جیسٹ 26. جیسٹ 27. وارنٹس 	<p>وکٹو ڈیوٹی</p> <p>وکٹو ڈیوٹی</p>	
18	03 ستمبر 2015	31 جولائی 2015	<ol style="list-style-type: none"> 1. وارنٹس 2. وارنٹس 	<p>وکٹو ڈیوٹی</p> <p>وکٹو ڈیوٹی</p>	

سوق التأمين وخدمات التأمين

5.1 تعريف التأمين

5.2 أهداف التأمين

5.3 أنواع التأمين

5.4 تعريف التأمين الاجتماعي

5.5 سوق التأمين في الجزائر

5.6 سوق التأمين في تونس

5.7 التأمين في ليبيا

5.8 التأمين في مصر

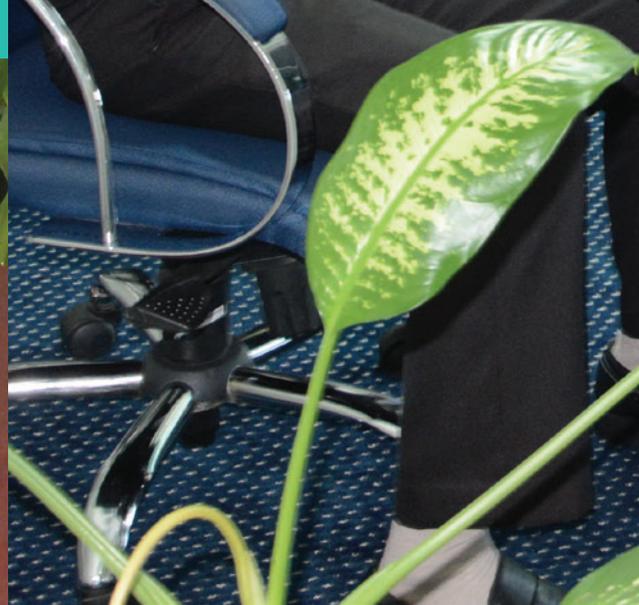
5.9 التأمين في المغرب

5.10 التأمين في الجزائر (2002-2015)

التأمين في الجزائر (2002-2015)

5.11 سوق التأمين في الجزائر

التأمين في الجزائر





مركز الشبكات العالمية

تمت في شهر ديسمبر سنة 2015م وبلغت نسبة الإنجاز 18% وتمت الموافقة على الميزانية التقديرية للعام 2016م والتي تبلغ 127 مليون ريال سعودي. كما تم الانتهاء من إعداد خطة العمل الاستراتيجية للمركز للعام 2016م والتي تهدف إلى تطوير الخدمات المقدمة للمؤسسات الحكومية والخاصة.



අනුමැතිය ලැබූ ප්‍රධාන ක්‍රියාමාර්ග

ඉන්දියානු සංගමයේ සේවකයන්ගේ සහයෝගයෙන් පවත්වාගෙන යාම කළ හැකි පරිදි සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 60 ක් වැඩි කිරීමේ (අ) ක්‍රියාමාර්ගයක් සම්බන්ධයෙන් සේවකයන්ගේ සහයෝගය ලැබීම සඳහා අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය. මෙම ක්‍රියාමාර්ගය සම්බන්ධයෙන් අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය.

2015 වසරේ අග භාගයේ අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය. 18 ක්‍රියාමාර්ගයක් සම්බන්ධයෙන් අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය.

1. සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව වැඩි කිරීම සඳහා 2015 අග භාගයේ අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය. මෙම ක්‍රියාමාර්ගය සම්බන්ධයෙන් අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය.

2. සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව වැඩි කිරීම සඳහා 2016 අග භාගයේ අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය. මෙම ක්‍රියාමාර්ගය සම්බන්ධයෙන් අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය.

3. සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව වැඩි කිරීම සඳහා 2016 අග භාගයේ අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය. මෙම ක්‍රියාමාර්ගය සම්බන්ධයෙන් අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය.

4. සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව වැඩි කිරීම සඳහා 2016-2020 අග භාගයේ අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය.

5. සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව වැඩි කිරීම සඳහා 2020 අග භාගයේ අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය. මෙම ක්‍රියාමාර්ගය සම්බන්ධයෙන් අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය.

6. සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව වැඩි කිරීම සඳහා 2021 අග භාගයේ අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය.

7. සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව වැඩි කිරීම සඳහා 2022 අග භාගයේ අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය. මෙම ක්‍රියාමාර්ගය සම්බන්ධයෙන් අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය.

8. සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව වැඩි කිරීම සඳහා 2023 අග භාගයේ අනුමැතිය ලැබීමට අත්‍යවශ්‍ය විය.



انجمن ماہنامہ سائنس و ٹیکنالوجی پاکستان

2015 واکس انریج 4 جسٹس میگزین، برآمد سائنس، ماحولیات و کھیلوں کے شعبوں کے لیے



نئیجہ بہتیرہ بھوٹو
ر. سائنس

شہناز بیگم
ر. سائنس

برآمد سائنس، ماحولیات
جسٹس میگزین، واکس انریج
25 جنوری 2015

برآمد سائنس، ماحولیات
جسٹس میگزین، واکس انریج
23 جنوری 2015



بہار حسین
ر. سائنس

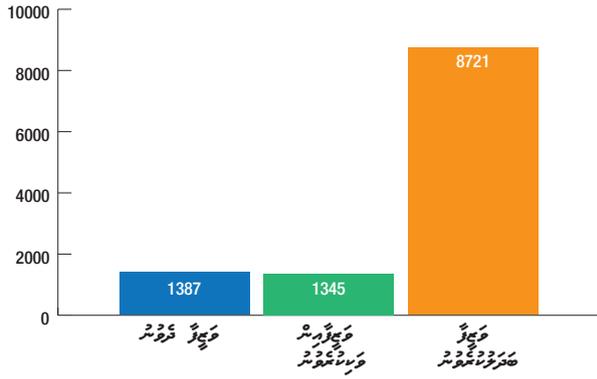
دین محمد بھٹو
ر. سائنس

برآمد سائنس، ماحولیات
جسٹس میگزین، واکس انریج
1 جنوری 2015

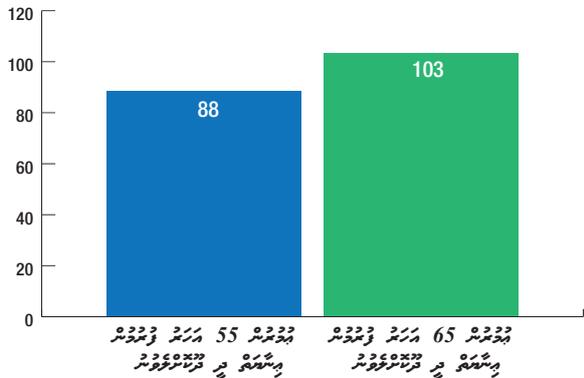
برآمد سائنس، ماحولیات
جسٹس میگزین، واکس انریج
8 ستمبر 2015

سېوون سېمپون سېمپون وېچون، وېچون، وېچون، وېچون وېچون، وېچون، وېچون، وېچون

2015 ولسه اړخه وېچون سېمپون وېچون

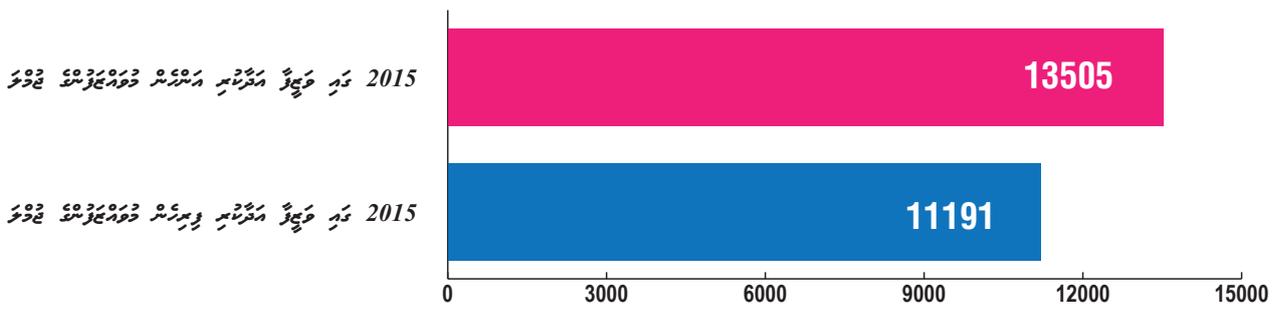


- وېچون 1387 وېچون
- وېچون 1345 وېچون
- وېچون 8721 وېچون
- وېچون 65 وېچون
- وېچون 103 وېچون
- وېچون 55 وېچون
- وېچون 88 وېچون



- 2015 ولسه اړخه سېمپون سېمپون
- وېچون 13505 وېچون
- 2015 ولسه اړخه سېمپون سېمپون
- وېچون 11191 وېچون

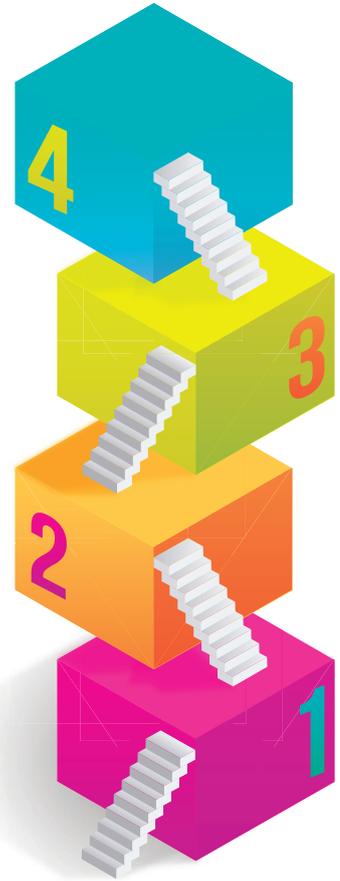
2015 ولسه اړخه سېمپون سېمپون وېچون 24696



דאס ארבעט פארמאגן פון שולעס

דאס ארבעט פארמאגן פון שולעס

פריער פונעם האבן די שולעס געדינט אלס א סארט פארמאגן פאר די קינדער, וואס האבן געוואלט א שולע פארמאגן. דאס איז פונעם שולעס פארמאגן פון שולעס, וואס האבן געוואלט א שולע פארמאגן. נאך ארבעט די שולעס פארמאגן פון שולעס 20 יאר, 10 יאר, און 5 יאר, און די שולעס פארמאגן פון שולעס.



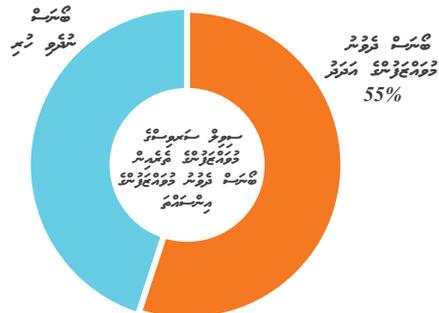
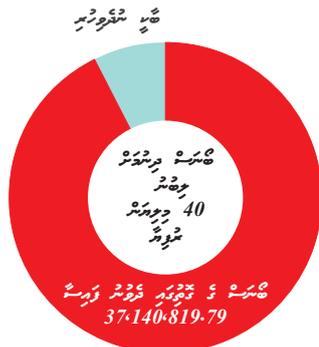
אומבאלאנגענדיקע ארבעט פארמאגן פון שולעס

אומבאלאנגענדיקע ארבעט פארמאגן פון שולעס, וואס האבן געוואלט א שולע פארמאגן. דאס איז פונעם שולעס פארמאגן פון שולעס, וואס האבן געוואלט א שולע פארמאגן. נאך ארבעט די שולעס פארמאגן פון שולעס 2 יאר, 2015 יאר, און 2014 יאר, און 30 יאר, און די שולעס פארמאגן פון שולעס.

אומבאלאנגענדיקע ארבעט פארמאגן פון שולעס

• 2015 יאר, און 14 יאר, 2014 יאר, און 2015/22 יאר, און די שולעס פארמאגן פון שולעס.

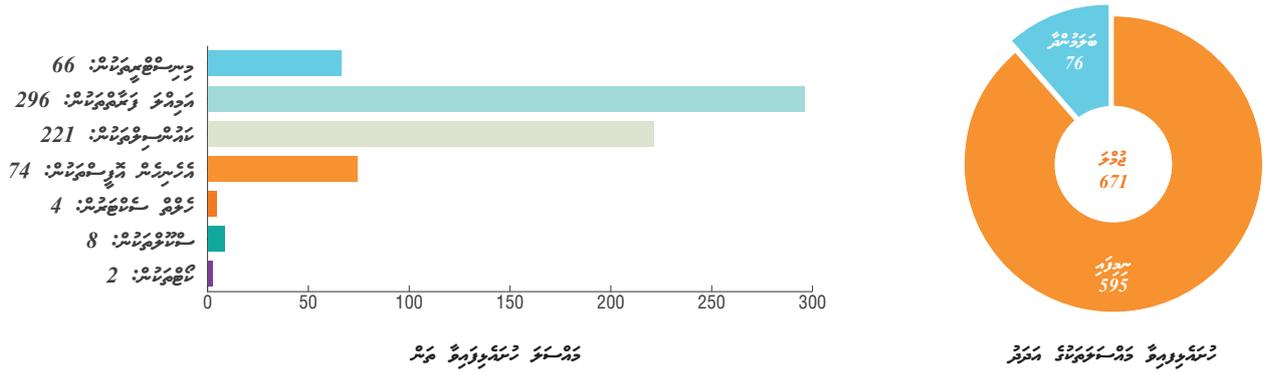
• פונעם שולעס פארמאגן פון שולעס, וואס האבן געוואלט א שולע פארמאגן. דאס איז פונעם שולעס פארמאגן פון שולעס, וואס האבן געוואלט א שולע פארמאגן. נאך ארבעט די שולעס פארמאגן פון שולעס 40 יאר, 37,140,819.79 יאר, און 55% יאר, און 13905 יאר, און די שולעס פארמאגן פון שולעס.



گنجان شمس گزشتہ سال کے کارناموں کا جائزہ

شمالی پنجاب، 2015ء میں گزشتہ سال کے کارناموں کا جائزہ لیا گیا۔ گنجان شمس کی کارکردگی کو جاننے کے لیے اس سال کے کارناموں کا جائزہ لیا گیا۔

1. شمالی پنجاب، گزشتہ سال کے کارناموں کا جائزہ



2. گنجان شمس، گزشتہ سال کے کارناموں کا جائزہ

- 2015ء میں گزشتہ سال کے کارناموں کا جائزہ لیا گیا۔ گنجان شمس کی کارکردگی کو جاننے کے لیے اس سال کے کارناموں کا جائزہ لیا گیا۔ 47 کارنامے مکمل ہوئے، 28 کارنامے جاری ہیں اور 19 کارنامے مکمل نہیں ہوئے۔
- 2015ء میں گزشتہ سال کے کارناموں کا جائزہ لیا گیا۔ گنجان شمس کی کارکردگی کو جاننے کے لیے اس سال کے کارناموں کا جائزہ لیا گیا۔ 70 کارنامے مکمل ہوئے، 46 کارنامے جاری ہیں اور 24 کارنامے مکمل نہیں ہوئے۔
- 2015ء میں گزشتہ سال کے کارناموں کا جائزہ لیا گیا۔ گنجان شمس کی کارکردگی کو جاننے کے لیے اس سال کے کارناموں کا جائزہ لیا گیا۔ 24 کارنامے مکمل ہوئے، 70 کارنامے جاری ہیں اور 46 کارنامے مکمل نہیں ہوئے۔





የግብርና ስራ ለማድረግ የሚያስፈልጉት

1. ገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ
2. ገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ
3. ገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ

የግብርና ስራ ለማድረግ የሚያስፈልጉት

- ገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ (የሥራ ስራ)
- 01 የሥራ ስራ 2015 ለገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ 31 የሥራ ስራ 2015 ለገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ 46 የሥራ ስራ ለገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ 28 የሥራ ስራ ለገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ 18 የሥራ ስራ ለገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ



የግብርና ስራ ለማድረግ የሚያስፈልጉት

- የገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ 18 የሥራ ስራ ለገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ (ህ) የሥራ ስራ ለገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ
- የገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ 11 የሥራ ስራ ለገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ
- የገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ 6 የሥራ ስራ ለገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ
- የገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ 11 የሥራ ስራ ለገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ
- የገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ 11 የሥራ ስራ ለገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ
- የገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ 11 የሥራ ስራ ለገንዘብ ለማግኘት የሚያስፈልጉት ስራ ለማድረግ

سېوونو سېمپوزيوم د وروايج قوسونو وچې قاراشون د ارادو د ساتلو لاملونو سره سمون لاملونو سېمپوزيوم لاملونو
 "سېمپوزيوم وړاندي 20" 12 اګست 2015 زېږديز کال وچې کورني وړاندي زېږديز سېوونو سېمپوزيوم وړاندي سېمپوزيوم لاملونو
 سېمپوزيوم لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو
 سېمپوزيوم لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو
 د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو
 د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو
 د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو د وروايج قوسونو لاملونو



සමාජ සේවකයන්ගේ සහ (සමාජ සේවකයන්) සහ සමාජ සේවකයන්



1. සමාජ සේවකයන්ගේ සහ (සමාජ සේවකයන්) සහ සමාජ සේවකයන්



2. සමාජ සේවකයන්ගේ සහ (සමාජ සේවකයන්) සහ සමාජ සේවකයන්

3. සමාජ සේවකයන්ගේ සහ (සමාජ සේවකයන්) සහ සමාජ සේවකයන්



4. සමාජ සේවකයන්ගේ සහ (සමාජ සේවකයන්) සහ සමාජ සේවකයන්

5. සමාජ සේවකයන්ගේ සහ (සමාජ සේවකයන්) සහ සමාජ සේවකයන්

6. සමාජ සේවකයන්ගේ සහ (සමාජ සේවකයන්) සහ සමාජ සේවකයන්

7. සමාජ සේවකයන්ගේ සහ (සමාජ සේවකයන්) සහ සමාජ සේවකයන්

8. සමාජ සේවකයන්ගේ සහ (සමාජ සේවකයන්) සහ සමාජ සේවකයන්

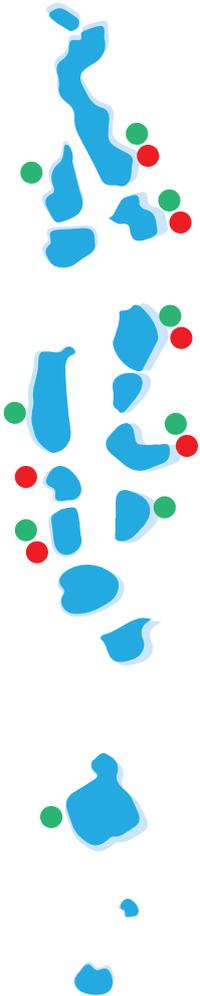
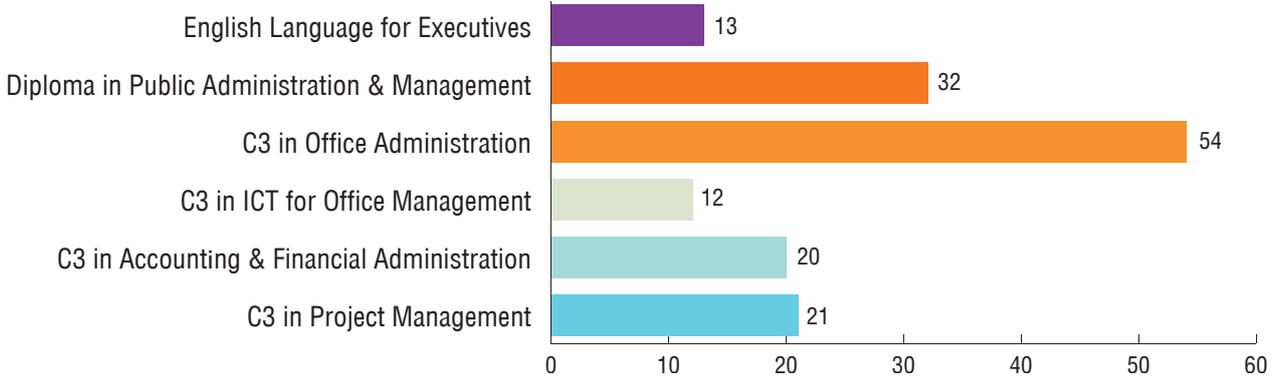


9. සමාජ සේවකයන්ගේ සහ (සමාජ සේවකයන්) සහ සමාජ සේවකයන්

דאָס, וואָס זיי האָבן געטון, האָט געפֿירט צו אַ גרעסערן אָנפֿאַנג פֿון אַרבעטספֿאַהיגקייט

2015 וואָס האָט געפֿירט צו אַ גרעסערן אָנפֿאַנג פֿון אַרבעטספֿאַהיגקייט. 7 אָנפֿאַנג פֿון אַרבעטספֿאַהיגקייט פֿאַר אַרבעטספֿאַהיגקייט. 152 אָנפֿאַנג פֿון אַרבעטספֿאַהיגקייט פֿאַר אַרבעטספֿאַהיגקייט. 62% פֿון אַרבעטספֿאַהיגקייט פֿאַר אַרבעטספֿאַהיגקייט.

2015 פֿאַר אַרבעטספֿאַהיגקייט, וואָס זיי האָבן געטון, האָט געפֿירט צו אַ גרעסערן אָנפֿאַנג פֿון אַרבעטספֿאַהיגקייט



- Capacity Building Programs
- On-Request Programs
- Viuga 2.0 Training

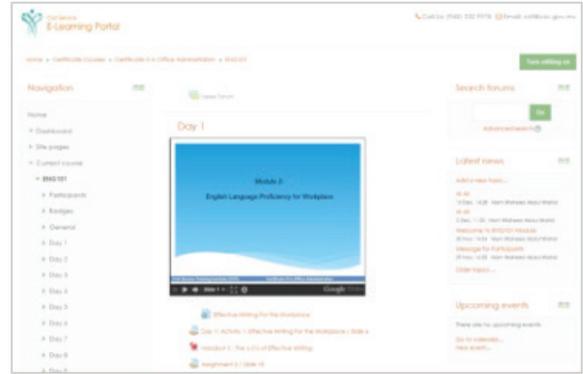
1.2 אָנפֿאַנג פֿון אַרבעטספֿאַהיגקייט, וואָס זיי האָבן געטון, האָט געפֿירט צו אַ גרעסערן אָנפֿאַנג פֿון אַרבעטספֿאַהיגקייט

2015 וואָס האָט געפֿירט צו אַ גרעסערן אָנפֿאַנג פֿון אַרבעטספֿאַהיגקייט. 44 אָנפֿאַנג פֿון אַרבעטספֿאַהיגקייט פֿאַר אַרבעטספֿאַהיגקייט. 1481 אָנפֿאַנג פֿון אַרבעטספֿאַהיגקייט פֿאַר אַרבעטספֿאַהיגקייט.



1- English Language Proficiency Test

انگریزی زبان کی مہارتوں کا امتحان، مہارتوں کا امتحان، مہارتوں کا امتحان



ہم نے اس سال کے لیے انگریزی زبان کی مہارتوں کا امتحان (E-Learning) کے ذریعے اس مہارتوں کا امتحان کو آسان بنانے کی کوشش کی ہے۔ اس کے ذریعے اس مہارتوں کا امتحان کو آسان بنانے کی کوشش کی ہے۔ اس کے ذریعے اس مہارتوں کا امتحان کو آسان بنانے کی کوشش کی ہے۔

اس سال کے لیے انگریزی زبان کی مہارتوں کا امتحان (E-Learning) کے ذریعے اس مہارتوں کا امتحان کو آسان بنانے کی کوشش کی ہے۔ اس کے ذریعے اس مہارتوں کا امتحان کو آسان بنانے کی کوشش کی ہے۔ اس کے ذریعے اس مہارتوں کا امتحان کو آسان بنانے کی کوشش کی ہے۔

انگریزی زبان کی مہارتوں کا امتحان (E-Learning) کے ذریعے اس مہارتوں کا امتحان کو آسان بنانے کی کوشش کی ہے۔ اس کے ذریعے اس مہارتوں کا امتحان کو آسان بنانے کی کوشش کی ہے۔ اس کے ذریعے اس مہارتوں کا امتحان کو آسان بنانے کی کوشش کی ہے۔ اس کے ذریعے اس مہارتوں کا امتحان کو آسان بنانے کی کوشش کی ہے۔

- 12 جنوری 2015 (س. ا. ا.)
- 02 فروری 2015 (ج. ا. ا.)
- 5 مارچ 2015 (ج. ا. ا.)
- 16 اپریل 2015 (س. ا. ا.)
- 29 مئی 2015 (ج. ا. ا.)
- 11 جون 2015 (س. ا. ا.)
- 20 اگست 2015 (ج. ا. ا.)



نیشنل سروسز اتھارٹی

سروسز سیکورسٹی، ترقی و ترقی، 5 ریزولوشن 2015 کے تحت، سروسز اتھارٹی، سروسز اتھارٹی کے تحت

2020 - 2016 "سروسز اتھارٹی کے تحت، سروسز اتھارٹی کے تحت، سروسز اتھارٹی کے تحت"



STRATEGIC OBJECTIVES

- ▶ To ensure a cohesive, collaborative and "whole of government approach" to problem solving and optimizing resources
- To create motivated, resilient, knowledgeable, competent and dignified civil servants
- To be ready for people-centric, proactive, prompt and responsive service delivery
- develop dynamic, lean, agile, and highly capable organizations

11

STRATEGIC THRUSTS

- 01 STRONG INSTITUTIONAL FRAMEWORK**
To facilitate a leaner and more agile Civil Service Commission through amendments to the Civil Service Act 2007 and additional legislative amendments that would pay way for a 'whole of government approach'.
- 02 HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT**
To enhance capabilities, capacity, competency, skills and performance through professional training, improve pay, rewards and recognition systems to motivate civil servants to be high performers.
- 03 EMPOWERED ORGANIZATIONS**
To strengthen and institutionalize the decentralized civil service employment functions, deregulate civil service regulatory framework and develop lean and efficient organizations that focus on productivity, innovation and creativity as well as deliver government policies effectively.
- 04 PEOPLE FOCUSED SERVICE EXCELLENCE**
To create a holistic approach to service excellence inculcating a proactive and responsive people focused attitude and provide innovative and creative civil service delivery mechanisms.
- 05 INCLUSION AND COLLABORATION**
To increase inclusive engagement and encourage positive discrimination for women at decision making levels and establish partnerships with relevant national and international institutions.

12

2015 ގެ ގަވާއިދު

ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު ނުކަތްކުރުމުގެ ފުރުޞަތު

2015 ގެ ގަވާއިދު ނުކަތްކުރުމުގެ ފުރުޞަތު



ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު ނުކަތްކުރުމުގެ ފުރުޞަތު



ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު 2.0 ވަނަ ފަހަރު ނުކަތްކުރުމުގެ ފުރުޞަތު



සෞඛ්‍ය සංගමයේ 100 වැනි වර්ෂයේ උත්සව පිටුපස



කැරිස්මා ගිණුම් කළමනාකරු සමඟ සෞඛ්‍ය සංගමයේ 100 වැනි වර්ෂයේ උත්සව පිටුපස



සෞඛ්‍ය සංගමයේ දෞරාධිකාරී රුධිර පරීක්ෂණ



“2014 දී සෞඛ්‍ය සංගමයේ ගිණුම් කළමනාකරු” හි පිළිගැනීමේ උත්සවයේ සහභාගීන්



සෞඛ්‍ය සංගමයේ සම්පූර්ණ වෛද්‍ය විද්‍යා කොලීජියේ 2016-2020 වර්ෂයේ සේවයේ නිරතවීමේ පිළිගැනීමේ උත්සවය

2016 වසරේ වර්ෂයේ සෞඛ්‍ය සංගමයේ
 ප්‍රධාන කාර්ය මණ්ඩලයේ සේවයේ නිරතවීමේ
 උත්සවයේ සහභාගීන්
 සෞඛ්‍ය සංගමයේ
 සේවයේ නිරතවීමේ උත්සවයේ
 සහභාගීන්
 සෞඛ්‍ය සංගමයේ
 සේවයේ නිරතවීමේ උත්සවයේ
 සහභාගීන්

සෞඛ්‍ය සංගමයේ සේවයේ නිරතවීමේ
 උත්සවයේ සහභාගීන්
 සෞඛ්‍ය සංගමයේ
 සේවයේ නිරතවීමේ උත්සවයේ
 සහභාගීන්
 සෞඛ්‍ය සංගමයේ
 සේවයේ නිරතවීමේ උත්සවයේ
 සහභාගීන්

සෞඛ්‍ය සංගමයේ සේවයේ නිරතවීමේ
 උත්සවයේ සහභාගීන්
 සෞඛ්‍ය සංගමයේ
 සේවයේ නිරතවීමේ උත්සවයේ
 සහභාගීන්
 සෞඛ්‍ය සංගමයේ
 සේවයේ නිරතවීමේ උත්සවයේ
 සහභාගීන්

گزارش عملکرد نهادهای دولتی و خصوصی

1 سهولت دسترسی به خدمات دولتی و خصوصی، شفافیت و پاسخگویی، کیفیت خدمات، رضایت مشتریان، و سایر شاخص‌ها

2 سهم بازار، سودآوری، نوآوری، و سایر شاخص‌ها

3 رضایت مشتریان، کیفیت خدمات، و سایر شاخص‌ها

4 بهره‌وری، هزینه‌ها، و سایر شاخص‌ها

5 نوآوری، کیفیت خدمات، و سایر شاخص‌ها



ސޯވަރު ސަރުކާރުގެ ތަޅުމާރުކު
CIVIL SERVICE COMMISSION

Civil Service Commission

12th Floor, Velaanaage

Ameeru Ahmed Magu

Male', Maldives

Tel: 960 330 3647

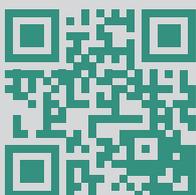
Fax: 960 330 3648

www.csc.gov.mv

@cscmaldives



facebook.com/cscmaldives



ISO 9001:2008

CERTIFIED

ISO REF: CSC-PD230-V01-R00